



Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе

Гендерное равенство

необходимость во всеобъемлющей безопасности

«Для ОБСЕ, государств-участников гендерное равенство имеет первостепенное значение, поскольку всестороннее и равноправное участие женщин является ключом к достижению долгосрочной устойчивой безопасности и экономического процветания.»

- Генеральный секретарь ОБСЕ
Ламберто Заньер

Поддержка гендерного равенства в ОБСЕ

Всеобъемлющий подход ОБСЕ к безопасности, охватывающий военно-политическое, экономико-экологическое и человеческое измерение, был впервые представлен в хельсинском Заключительном акте 1975 года. Межизмеренческий и всеобъемлющий подход ОБСЕ к безопасности по-прежнему остается одним из основных инструментов для преодоления современных вызовов в области безопасности.

ОБСЕ признает важность равноправия мужчин и женщин как неотъемлемого фактора укрепления мира, устойчивой демократии и экономического развития. Помимо того, что в своей деятельности по гендерным вопросам ОБСЕ опирается на международно-правовые документы, 57 государств-участников ОБСЕ приняли

также ряд конкретных стратегий и мер в поддержку гендерного равенства: Декларация Стамбульского саммита 1999 года, решение Совета министров о роли женщин в предотвращении конфликтов, регулировании кризисов и постконфликтном восстановлении, решение Совета министров о недопущении и пресечении насилия в отношении женщин и решение Совета министров об участии женщин, в политической и общественной жизни, а также решение Совета министров об обеспечении равных возможностей для женщин в экономической сфере. Решение Совета министров о Плане действий ОБСЕ 2004 года по поддержке гендерного равенства по-прежнему служит основой деятельности ОБСЕ по гендерным вопросам.

Обязательства ОБСЕ в гендерной сфере

План действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства

В Плане действий определены обязанности и задачи Секретариата, институтов и структур ОБСЕ на местах, а также 57 государств – участников ОБСЕ, в том числе:

- обеспечение учета вопросов, касающихся гендера, во всех стратегиях, программах и мероприятиях ОБСЕ;
- предоставление сотрудникам инструментария и проведение учеб по учету гендерной проблематики;
- развитие профессиональной и чуткой к гендерным аспектам культуры управления и соответствующего рабочего климата;
- увеличение доли женщин - руководителей высшего звена;
- оказание поддержки государствам-участникам в их усилиях - по достижению гендерного равенства;
- установление конкретных приоритетных задач по укреплению прав женщин;
- популяризация и повышение роли женщин в процессах предотвращения конфликтов и восстановления мира;
- мониторинг и оценка хода работ по выполнению плана действий по поддержке гендерного равенства;
- Генеральный секретарь ОБСЕ ежегодно представляет соответствующий доклад Постоянному Совету.



Решение о роли женщин в предотвращении конфликтов, регулировании кризисов и постконфликтном восстановлении

Это решение подчеркивает важность всестороннего и полноправного участия женщин на всех этапах и уровнях предотвращения кризисов и урегулирования конфликтов и миростроительства.

Оно призывает все государства-участники ОБСЕ учитывать гендерные проблемы и вклад женщин в стратегии и мероприятия ОБСЕ в области безопасности, а также выполнять резолюцию 1325 Совета Безопасности ООН о женщинах, мире и безопасности.

Государствам-участникам рекомендуется:

- составлять списки потенциальных кандидатов из числа женщин, которые могли бы работать в сфере предотвращения конфликтов и постконфликтного восстановления, в частности, на должностях уровня высшего управленческого звена;
- оказывать поддержку учебно-просветительским программам по правам женщин и девочек;
- осуществлять обмен опытом и примерами наилучшей практики по взаимодействию с женскими мирными инициативами;
- анализировать усилия по учету гендерных вопросов.

Решение о недопущении и пресечении насилия в отношении женщин

В этом решении отмечается, что насилие в отношении женщин сохраняется во всем регионе ОБСЕ и представляет собой угрозу безопасности. Государствам-участникам предлагается принять конкретные меры, в том числе:

- повышать осведомленность и собирать, анализировать и распространять данные и результаты исследований о насилии в отношении женщин;
- обеспечивать жертвам насилия доступ к правосудию, средствам правовой защиты, медицинской и социальной помощи;
- осуществлять уголовное преследование в отношении виновных;
- укреплять экономическую независимость женщин и обеспечивать равный доступ к образованию;
- не допускать насилия по гендерному признаку во время и после вооруженных конфликтов и в чрезвычайных ситуациях.

Решение об участии женщин в политической и общественной жизни

Это решение встречи Совета министров 2009 года было принято в качестве ответа на сохраняющуюся озабоченность по поводу недопредставленности женщин в регионе ОБСЕ в руководящих структурах законодательной, исполнительной и судебной ветвей власти. Решение призывает государства-участники:

- разрабатывать законодательные меры, которые содействовали бы участию женщин в принятии решений во всех сферах политической и общественной жизни;
- принимать меры по обеспечению сбалансированного комплектования личным составом, продолжения службы и продвижения по службе мужчин и женщин в силовых структурах, в том числе в вооруженных силах;
- поощрять совместное выполнение мужчинами и женщинами трудовых и родительских обязанностей в целях предоставления женщинам равных возможностей для действенного участия в политической и общественной жизни.

Решение об обеспечении равных возможностей для женщин в экономической сфере

Принятое в 2011 году, это решение официально признает, что равное участие женщин в экономической сфере вносит существенный вклад в восстановление экономики, устойчивый рост и создание гармонично развитых обществ и в связи с этим является важным для обеспечения безопасности и стабильности в регионе ОБСЕ. Это решение направлено на создание условий для осуществления экономических прав женщин на стратегическом и политическом уровнях в поддержку всеобъемлющего подхода ОБСЕ к обеспечению безопасности. Оно является подтверждением обязательств, принятых в Плане действий ОБСЕ 2004 года по поддержке гендерного равенства. Оно призывает государства-участники поддерживать многочисленные конкретные меры по продвижению участия женщин в экономической сфере.



Что такое учет вопросов, касающихся гендерной проблематики?

Учет вопросов, касающихся гендерной проблематики – это стратегия и метод достижения гендерного равенства. Это процесс анализа отдельного общества или региона в целях определения, в какой мере мужчины и женщины обладают доступом к ресурсам, процессам принятия решений и распределению благ, а также к контролю над ними, и учета результатов такого анализа в качестве неотъемлемого элемента при разработке, осуществлении, мониторинге и оценке стратегий, программ и проектов в политических, экономических и социальных сферах.

Что это означает на практике?

Подход ОБСЕ к учету вопросов, касающихся гендерной проблематики, в стратегиях и операциях Организации осуществляется по трем направлениям:

I. Учет вопросов, касающихся гендерной проблематики, в структурах, процедурах найма персонала и рабочем климате Организации:

ОБСЕ уделяет особое внимание потребностям сотрудников в таких областях, как баланс между работой и личной жизнью и право на отпуск по уходу за ребенком. Организация утвердила политику, направленную против сексуальных домогательств и дискриминации, а также рекомендации по формированию рабочего климата, основанного на чуткости к гендерным аспектам.

Отдел по гендерным вопросам анализирует тенденции в сфере найма и прикомандирования на профессиональные руководящие посты в ОБСЕ. В 2011 году доля женщин достигла 47 процентов профессиональных кадров в ОБСЕ. Организация стремится к улучшению гендерного баланса на руководящих должностях (от С-5 и выше).

Доля женщин на таких руководящих должностях достигла 30 процентов в мае 2012 года.

В целях найма женщин-специалистов в военной сфере и в области полицейской деятельности, в которых женщины менее всего представлены в исполнительных структурах ОБСЕ, была создана отдельная база данных по адресу: genderbase.osce.org

II. Учет гендерной проблематики по всем измерениям и во всех стратегиях, мероприятиях, программах и проектах ОБСЕ:

В Плате действий однозначно сказано, что при разработке проектов ОБСЕ следует оценивать различия в воздействии любых мероприятий ОБСЕ на женщин и мужчин, и что потребности, знания и опыт как женщин, так и мужчин должны учитываться в каждом проекте в рамках не только человеческого, но и военно-политического и экономико-экологического измерений. Специфика положения женщин и мужчин в каждой стране должна учитываться при планировании, осуществлении, мониторинге и оценке всех проектов.

Для сотрудников ОБСЕ и государств-участников были разработаны и задействованы программы обучения и инструментарий для наращивания потенциала. Кроме того, в целях повышения осведомленности ответственных лиц по вопросам гендерного равенства регулярно проводятся дискуссионные круглые столы и технические совещания, посвященные преимуществам учета гендерных вопросов в каждом из измерений ОБСЕ.

Важные шаги для достижения гендерного равенства в ОБСЕ предпринимаются структурами на местах. Во время периода с 2011 по 2012, структуры ОБСЕ на местах в Центральной Азии, на Южном Кавказе, в Восточной и Юго-Восточной Европе осуществили около 365 проектов, в рамках которых проводился гендерный анализ или учитывалось гендерное измерение при их реализации. Тематика этих проектов была разнообразной: от полицейской деятельности до борьбы с насилием в отношении женщин, от обеспечения равенства возможностей для женщин в экономической сфере и сфере окружающей среды до повышения уровня участия женщин в политической жизни.



III. Продвижение прав и интересов женщин, а также оказание содействия решению их проблем в шести приоритетных областях, где наиболее распространены неравенство и дискриминация:

План действий ОБСЕ по поддержке гендерного равенства призывает структуры на местах, Секретариат и институты оценивать потребность в новых мероприятиях и оказывать содействие государствам-участникам в выполнении соответствующих обязательств в шести приоритетных областях:

- принятие законодательных и политических мер по предотвращению дискриминации;
- недопущение насилия в отношении женщин;
- расширение участия женщин в политической и общественной жизни;
- повышение роли женщин в предотвращении конфликтов, регулировании кризисов и постконфликтном восстановлении;
- обеспечение равенства возможностей для женщин в экономической сфере, и
- создание национальных механизмов по вопросам улучшения положения женщин.

Последние публикации

- Доклад Генерального секретаря об оценке выполнения Плана действий ОБСЕ 2004 года по поддержке гендерного равенства, публикуется ежегодно;
- Учет гендерной проблематики в деятельности Орхусских центров: руководство для практиков, январь 2012 г.;
- Mending Inequalities – Men and Gender Equality in the OSCE Region, May 2011 (ENG.);
- Women's Economic Empowerment – Trends & Good Practices on Women's Entrepreneurship in the OSCE Region, December 2010 (ENG.);
- Quarterly E-Newsletter: The Gender Monitor, March 2010 - Present (ENG.);
- Gender Matters in the OSCE: CD Toolkit, January 2010 (ENG.);
- Приносим безопасность домой: борьба с насилием в отношении женщин в регионе ОБСЕ. Сборник примеров хорошего опыта, июнь 2009 года;
- Руководство по осуществлению гендерно чувствительной политики в области трудовой миграции, май 2009 года.

Все публикации доступны на сайте:
<http://www.osce.org/gender/documents>

Контактная информация

Отдел по гендерным вопросам
Канцелярия Генерального секретаря
Вальнерштрассе 6
A-1010 Вена, Австрия
Телефон: + 43 1 51436 6927
equality@osce.org
osce.org/gender



Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) работает во имя **стабильности, процветания и демократии** в 57 государствах путем политического диалога на темы общих ценностей и путем практических действий, обеспечивающих долговременные перемены к лучшему.